

Igualtat?

La societat ha de permetre el ple desenvolupament de les persones que la integren, que cadascuna tingui l'oportunitat de desenvolupar tot el seu potencial i el seu projecte personal de vida. El treball per a la igualtat d'oportunitats tracta d'eradicar les desigualtats que diversos grups socials pateixen pel que fa a les condicions d'accés, presència i permanència en el món laboral. L'objectiu és, per tant, avançar en la lluita contra qualsevol forma de discriminació, exclusió o preferència que tingui per efecte anul·lar o alterar la igualtat d'oportunitats o de tracte a la feina.

A la Llera del Ter, l'agent d'igualtat treballa per els pobles que la componen – Bordils, Celrà i Flaçà – a fi d'aconseguir, el més aviat possible, la igualtat efectiva entre homes i dones, i tots els col·lectius en general.

L'agent d'igualtat, quina funció té?

El professional o la professional que es dedica a treballar per la igualtat té diverses funcions:

- a) Dissenyar, coordinar, implementar i avaluar polítiques d'igualtat d'oportunitats en l'àmbit local.
- b) Assessorar la posada en funcionament de plans d'actuació que tenen per finalitat l'assoliment de la igualtat d'oportunitats i la integració de la perspectiva de gènere en tots els àmbits.

I, més concretament...

- a) Realitzar un anàlisi interna i externa dels ajuntaments de Celrà, Bordils i Flaçà; així com de l'entorn d'influència, per tal de conèixer la seva realitat i les possibles situacions de desigualtat que s'hi produeixin.
- b) Promocionar la transversalitat dins la pròpia administració per tal que totes les polítiques locals incorporin la perspectiva de gènere
- c) Incorporar la perspectiva de gènere tant dins la pròpia administració com a totes les polítiques locals que es promoguin.
- d) Fomentar la sensibilització en matèria de gènere i impulsar una cultura d'igualtat
- e) Fomentar l'ús del llenguatge no sexista
- f) Dissenyar i coordinar plans, programes i projectes concrets en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats en el treball.
- g) Afavorir la inserció laboral de les dones en situació d'atur
- h) Dur a terme tasques de prospecció empresarial entesa com el procés d'aproximació al teixit empresarial per tal de detectar les necessitats en matèria d'ocupació i igualtat.
- i) Fomentar la corresponsabilitat i la conciliació de la vida personal i laboral.
- j) Introduir accions per reduir la segregació horitzontal¹ i vertical² en l'àmbit laboral

¹ Distribució no uniforme d'homes i dones en un sector d'activitat determinat. Generalment, la segregació horitzontal de l'ocupació fa que les dones es concentrin en llocs de treball que es caracteritzen per una remuneració i un valor social inferiors i que són en bona mesura una prolongació de les activitats que fan en l'àmbit domèstic. Exemple: Professions en el camp de l'educació, la infermeria, la neteja i la confecció tèxtil. A la Unió Europea hi ha entre un 70 i 80% més d'homes que de dones a l'enginyeria, la indústria i la construcció, igualment que a les ciències, matemàtiques i informàtica. D'altra banda, les dones representen més de dos terços de l'alumnat de ciències de l'educació, humanitats, lletres, salut i assistència social.

² Distribució no uniforme d'homes i dones en nivells diferents d'activitats. Generalment, la segregació vertical de l'ocupació fa que les dones es concentrin en llocs de treball de menor responsabilitat. Exemple: La poca presència de dones en càrrecs directius, al cercle d'empresaris, en els col·legis oficials, etc. El percentatge global de dones que ocupen llocs executius en grans empreses a Espanya arriba escassament al voltant del 3%.

- k) Prevenir i tractar l'assetjament sexual i moral de les dones en l'àmbit laboral
- l) Vetllar per la igualtat retributiva entre homes i dones
- m) Impulsar l'elaboració de plans d'igualtat a les empreses
- n) Assessorar a les empreses del municipi en el disseny i implementació de mesures per la igualtat
- o) Proposar, assessorar i orientar la realització de programes específics per col·laborar en la intermediació laboral de les dones.

I a mi, què m'aporta?

Beneficis per a empreses i entitats:

- Assessorament en matèria d'igualtat
- Suport per a una comunicació i llenguatge no sexista
- Informació sobre ajuts i subvencions per portar a terme mesures per la igualtat d'oportunitats
- Suport en la redacció del pla d'igualtat d'oportunitats a l'empresa
- Orientació en l'aplicació de mesures de responsabilitat social corporativa
- Assessorament en mesures de racionalització d'horaris, conciliació i igualtat retributiva
- Informació sobre prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere
- Redacció i implementació de mesures de prevenció d'un protocol d'actuació en casos d'assetjament sexual i/o per raó de gènere
- Suport a la dona emprenedora

Beneficis per a la ciutadania en general:

- Assessorament en matèria d'igualtat
- Suport per a la inserció laboral de les dones
- Suport per a una comunicació i llenguatge no sexista
- Atenció i derivació en casos d'assetjament sexual o per raó de sexe a la feina.

On i quan ens podem veure?

Oficina de promoció econòmica (C/ Bòbiles, 9)
Tel. 972 49 25 67
igualtat@celra.cat

A Bordils [divendres]
Ajuntament (Pl. Onze de setembre)
Tel. 972 49 00 03
igualtat@bordils.org

Vull saber-ne més!

<http://www20.gencat.cat/portal/site/treball>
<http://www.ddgi.cat>
<http://www.gencat.cat/icdona>

Documents d'interès (ES PENJARAN)



- Els 10 xq de la igualtat
- Experiències en Organització del Temps de treball A les empreses de Catalunya
- Forum català de persones expertes per a un repartiment igualitari del temps de treball
- les 6 c's de conciliació
<http://www20.gencat.cat/portal/site/treball/menuitem.18a270446a7942d0a6740d63b0c0e1a0/?vgnextoid=bc5bd769a5ac0210VgnVCM1000008d0c1e0aRCRD&vgnnextchannel=bc5bd769a5ac0210VgnVCM1000008d0c1e0aRCRD&vgnnextfmt=default>
- Recull de termes. Dones i Treball
- LEY ORGÁNICA 3/2007, de 22 de març